



2019 “思·享·会”第二十五期，总第 137 期

泰客诺·智能塑造·高级研讨会

【培训背景】

去年以来，中美贸易战争端逐渐进入深水域，汽车行业尤其是感受最深切的，国五限行、新能源在国内尚未立足、消费市场疲软……制造业俨然已进入一片红海。

各大制造工厂除了加紧接单之外，厂内也在进行缩减成本支出。而此时，恰恰也正是产品、设计、成型部门抓紧砺兵秣马，修整队伍的大好时机。提升产品结构设计的合理性，模具设计的效率，最大化注塑成型窗口，注塑过程智能控制等等……

受欧特克委托，泰客诺（Teknsoft）特联合 MES 专业团队以及增材制造-扩散焊专家团队，拟于 2019 年 8 月 9 日在“昆山人力资源中心”举办“泰客诺·智能塑造·高级研讨会”。我们诚挚的邀请您来参加本次研讨会，业界新技术，新工艺，新思路将一一为您的揭开，众多技术提升的机会等待着您的把握，与业界相关领域技术专家一同交流。

【培训时间】 2019 年 8 月 9 日 09:00-18:30

【开课地点】 昆山人力资源市场

【收费标准】 本次培训免费

【培训流程】

| 序列 | 时间 | 主题 | 演讲嘉宾 | 公司 |
|----|-------------|----------------------------|------|-----------|
| 1 | 9:00~9:30 | 签到 | | |
| 2 | 9:30~9:50 | 欧特克领导致辞 | 赵敏 | 欧特克产品经理 |
| 3 | 9:50~10:20 | 如何通过 Moldflow 的 DOE 自动优化设计 | 黄明忠 | 欧特克产品技术经理 |
| 4 | 10:20~10:50 | 智塑云-让注塑更简单 | 权杰 | 上海智引 |

| | | | | |
|----|-------------|--------------------------|-----|--------|
| | 10:50~11:10 | 茶歇 | | |
| 5 | 11:10~11:50 | Moldflow 助力汽车内外饰的品质提升 | 郭帅 | 吉利汽车 |
| 6 | 11:50~12:20 | 固体增材制造-扩散焊接工艺助力产品降本节能 | 闫长飞 | 泰客诺 |
| 午餐 | | | | |
| 7 | 13:30~14:10 | 联合仿真在注塑产品中的应用介绍 | 杜伟卓 | MSC |
| 8 | 14:10~14:40 | 产品工程优化介绍 | 李毅 | 泰客诺 |
| | 14:40~15:00 | 茶歇 | | |
| 9 | 15:00~15:40 | 模内传感器的行业应用 | 赵建海 | 双叶精密模具 |
| 10 | 15:40~16:10 | 科学注塑六步法在 Moldflow 上的应用 | 石壮志 | 森萨塔科技 |
| 11 | 16:20~16:50 | 互动答疑及抽奖环节 | | |
| 12 | 17:00~18:30 | Moldflow 全球工程师级（原铜牌）认证考试 | | |

2019 “思·享·会”第二十六期，总第 138 期

非人力资源经理的人力资源管理

【培训时间】2019 年 8 月 16 日 09:00-16:00

【开课地点】昆山人力资源市场

【收费标准】1000 元/人（2 人以上，优惠至 800 元/人，人力资源协会副秘书长以上单位可安排 1 人，“思·享·会”培训会员免费）

【课程大纲】

1、破冰与规则设定（0.25H）

2、角色转变（0.5H）

3、选好人才，做好事（1.5H）

选才流程与标准

选才渠道与技术

什么是结构化面试

STAR 面试法

招聘中人力资源部、用人部门、面试官的关系

4、培育人才，做对事（1.0H）

员工培育是管理者的重要职责

显性知识与隐性知识

员工培养的多样化方式

员工指导技巧

5、用对人才，出绩效（1.0H）

人才识别与分类

用人原则

绩效沟通内容

绩效反馈 BEST 原则

绩效辅导与结果面谈

6、留住人才，保基业（1.0H）

盖洛普路径与启示

基于科学理论的激励与留才策略层次

基层管理者激励与留才的局限性

15 种非物质激励与留才方法

7、和谐关系 扬名声 (0.5H)

敢于管理

正确处理员工关系

辞退面谈的方法和步骤

8、讨论总结 (0.25H)

附：讲师简介

戴家亮

教育背景:

- ◇ 工商管理硕士
- ◇ 埃里克森教练学院（ICF）认证教练
- ◇ 大师玛丽莲·阿特金森亲授教练
- ◇ 埃里克森（ICF）认证国际培训师
- ◇ C&G 伦敦城市行业协会认证国际培训
- ◇ 美国领导力研究中心 CLS 《情境领导®》认证讲师
- ◇ 《4D 领导力》认证讲师
- ◇ 芬兰 GrapePeople 认证高级促动师
- ◇ 国家注册高级人力资源管理师
- ◇ 国家注册企业培训师
- ◇ 人社部高级企业管理咨询师
- ◇ 人社部职业生涯规划师导师
- ◇ 人社部体验式培训导师
- ◇ 国际注册高级人力资源管理师



专业经历:

- ◇ 商凯管理学院 资深顾问
- ◇ 科典（上海）管理咨询 资深顾问
- ◇ 近二十年的外企工作与管理经验，曾任春秋集团 HRD、美国 Heico, Ancra 集团中国区 HRD、美国格林瀚克中国区人力资源负责人
- ◇ 人力资源管理资深讲师
- ◇ 领导力资深讲师
- ◇ 中层管理资深讲师
- ◇ 企业文化资深讲师
- ◇ 上海大学管理学院本科生校外导师、兼职讲师
- ◇ 为众多外资企业进行人力资源、非人、领导力与中层管理领域的培训与指导
- ◇ 追求实战与落地精神，追求经典与前沿课程



2019 “思·享·会” 第二十七期，总第 139 期

商事合同风险管理与企业应收账款管理

【培训时间】2019 年 8 月 22 日 13:00-16:00

【开课地点】昆山人力资源市场

【收费标准】800 元/人（2 人以上，优惠至 600 元/人，人力资源协会副秘书长以上单位限 1 人，“思·享·会”培训会员免费）

【课程大纲】

第一讲 合同的效力

1. 什么是合同
2. 合同的成立与生效
3. 何种合同签章有效
4. 传真或电子邮件是否有效
5. 合同主体更名与合同主体变更的区别

第二讲 合同的主要条款

1. 主体条款
2. 标的物
3. 价格与支付
4. 交付与验收
5. 违约责任
6. 管辖条款
7. 生效条款

第三讲 应收账款的管理

1. 坏账预防
2. 催收程序及基本工具
3. 常见危险信号及建议
4. 常见拖欠理由及应对

附：讲师简介

张 辉

中国政法大学法学硕士

主要业务领域为公司及股权激励、私募基金、
公司并购

曾任职于一家地方性金融资产交易所，参与设计
该交易所的交易规则，合同文本，内核风控制度
等，熟悉地方性交易所的交易模式及管理规定。

现为苏州观韬公司部负责律师。在公司业务领

域，协助观韬常法中心为上百家公司客户提供常年法律顾问服务，服务内容包括
商事合同的起草、修改与审核，服务的客户类型既包括大型成熟的生产型企业，
也包括初创型生物医药、电子互联网行业企业。在股权激励、公司并购、私募基
金领域也为近 50 家企业提供过股权激励方案设计、方案实施、实施过程的法律问
题提供法律服务





“思·享·会”第二十八期，总第140期

合规与成本的制衡—社税新征管体制下的风险防范及应对

【培训时间】2019年8月23日 13:00-16:00

【开课地点】昆山人力资源市场

【收费标准】本次培训免费

【课程大纲】

一、法律.变革：个税改革的冲击波

1. 综合所得新体系下的纳税义务变化
2. 专项附加扣除的“真相”
3. 累计预扣预缴与汇算清缴
4. 年终奖与一次性离职补偿金的税优政策应用
5. 对纳税人的影响及应对

二、新政.变局：“社保入税”的扑朔迷离

1. 我国的社保征管体系与现状
2. 由“费”到“税”：征收模式比较
3. 改革的进度和实施步骤

三、实操.绸缪：税费优化的可靠路径

1. 多元用工形态的意义和阻碍（非全日制、实习退聘、劳务派遣、外包、零工等）
2. 转换交易协作形态实现收益最大化
3. 常规的税费优化方案及风险管理

附：讲师简介

张小贝 为匠人力资源 联合创始人、CEO

- 薪税合规、员工关系法律专家
- 美国杜兰大学法学院硕士研究生
- 北京外国语大学法学、英语文学双学士
- 上海蓝白律师事务所品牌顾问
- “小贝学法”创始人

创立为匠前，具备 8 年在中国领先人力资源法律服务机构的市场营销管理工作经验。在人力资源、法律、税务、互联网技术、新媒体营销等领域独创跨界服务理念，并积累了丰富的实践经验。曾为多家 500 强外企、国企及优质民营企业提供员工关系管理咨询服务及合规解决方案，致力于打造人力合规创新的市场营销商业模式，为人力资源服务行业提供商业赋能。



2019 “思·享·会”第二十九期，总第 141 期

员工激励中的心理学艺术

【培训时间】2019 年 8 月 29 日 09:00-16:00

【开课地点】昆山人力资源市场

【收费标准】1000 元/人（2 人以上，优惠至 800 元/人，人力资源协会副秘书长以上单位限 1 人，“思·享·会”培训会员免费）

【课程大纲】

第一讲、当管理学遇上心理学

1. 分析人的潜在行为模式
2. 管理学和心理学如何看待人
3. 如何用心理学系统地看待一个人

第二讲、读懂“价值观”与“行为”

1. 个性是如何形成的
2. 60、70、80、90 代员工的不同价值取向
3. 时代背景如何影响一个人的价值观
4. 用发展心理学看待一个人的心智
5. 职场成年人与职场未成年人的区别

案例讨论：三个员工哪个心理年龄最小？

6. 发展新的“强者”身份感与正面价值观

第三讲、管理认知与行为管理预测

1. 企业管理中，人和事哪个更重要
2. 没有人会做错事，只有人站错位

小组讨论：我们在工作和生活中扮演着多少个角色？

3. 非物质激励技巧的运用
4. 马斯洛需求层次理论的应用

视频赏析：恩威并施的谈话技巧

案例研讨：如何管理不同类型的下属

5. 能力素质模型的结构分析
6. 罗森塔尔效应与欣赏式探寻

视频赏析：教练式激励技巧

第四讲、课程总结与 Q&A

附：讲师简介

张尚老师 实战教练式管理专家

东华大学/加拿大卡尔顿大学 工商管理 双硕士

国家二级心理咨询师

NLP 专业企业教练

6 年培训管理经验

8 年世界五百强企业管理经验

曾任：SANY 三一重工 | 采购经理/内训师

曾任：QSMC 广达上海制造城（世界 500 强） | 采购管理师

曾任：KODAK 柯达（中国）投资有限公司 | 亚太区高级营销经理
/培训总监

上海大众 3 年返聘轮训 20 期、泰隆银行 2 年返聘轮训 12 期，报喜鸟集团 3 年返聘轮训 23 期等多家大型公司常年指定特聘讲师，课程满意度高达 97% 以上，深受企业和学员们的喜爱，被推崇为最受欢迎的讲师之一。

张尚老师八年来先后在 SANY 三一重工、QSMC（世界 500 强）、KODAK（中国）等多家知名跨国企业担任高管职务，在企业中不断研究学习国内外大型企业先进的管理理论和技术，对管理人才的培训系统开发与建立、对下属的培育以及中高层领导力发展有着深入的研究。近年来，张老师潜心致力于心理学及组织行为学的研究，将 NLP 知识运用于企业管理及职场发展中，特别是运用教练式管理工具及技术，对辅导与培育领导者能力卓有成效。

